

Ver|stär|kung, die (weibl.)

Frauen in Führungspositionen sind ein Gewinn

VERSTÄRKUNG - Frauen in Führungspositionen sind ein Gewinn

Das Projekt: Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) werden in Betriebspartnerschaften von Expertinnen und Experten bei der Personal- und Organisationsentwicklung unterstützt. Diese stammen aus Partner-Unternehmen, die ähnliche PE/OE-Maßnahmen / Veränderungsprozesse bereits erfolgreich umgesetzt haben. Das vermittelte Wissen ist erprobtes Praxiswissen. Zudem nimmt eine KMU-Mitarbeiterin mit Führungspotenzial an der Frauenführungswerkstatt teil.

Die Ziele: Begleitung von Veränderungsprozessen im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung zur Stärkung der KMU in Baden-Württemberg (Fachkräftemangel, Personalressource Frau).

Die Zielgruppe: Kleine und mittlere Unternehmen mit bis zu 500 Beschäftigten in Baden-Württemberg aus allen Branchen. Die unmittelbare Teilnahme ist für 10 KMU möglich.

Die Expertinnen und Experten: Erfahrene Personalverantwortliche bzw. Mitglieder der Geschäftsführung aus Partner-Unternehmen, die weibliche Beschäftigte auf dem Weg in Führungspositionen durch entsprechende Maßnahmen im Unternehmen optimal unterstützt haben.

Die Finanzierung: Das Projekt wird vom Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert.

Der Zeitaufwand:

Für das teilnehmende KMU

- 3 halbtägige Workshops für Personalverantwortliche
- variabler Zeitaufwand für die Umsetzung einer PE-/OE-Maßnahme. Beratung im Ausmaß von maximal 12 Stunden erfolgt durch ein Partner-Unternehmen im Rahmen der Betriebspartnerschaft.
- 5 eintägige Termine (Workshops und Gruppencoaching) in der Frauenführungswerkstatt für die Mitarbeiterin (wovon mind. 50 % im Rahmen der Arbeitszeit besucht werden sollen) + 1,5 Stunden für ein Einzelcoaching zum Profil.

Für die Expertinnen und Experten

- Maximal 12 Stunden im Kalenderjahr 2010 für Begleitung und Beratung eines teilnehmenden KMU.
- Teilnahme an einem halbtägigen Workshop für Personalverantwortliche / Geschäftsführung.
- 1 – 1,5 Stunden Input von je einer/einem Expertin/Experten im Rahmen der Frauenführungswerkstatt.
- Auf Wunsch Teilnahme an den von der Breuninger Stiftung konzipierten und durchgeführten Exzellenz-Workshops für Führungskräfte.

Ver|stär|kung, die (weibl.)

Frauen in Führungspositionen sind ein Gewinn

Matching: Welche beiden Unternehmen die Betriebspartnerschaft eingehen, wird in Absprache mit den Beteiligten bestimmt.

Nutzen für das teilnehmende KMU:

- KMU machen sich fit für die Zukunft (demografischer Wandel, Fachkräftemangel). Sie profitieren von den Praxiserfahrungen anderer Unternehmen.
- Das gesamte Angebot ist für das Unternehmen kostenlos.
- Mitarbeiterinnen auf dem Weg in Führungspositionen erhalten in Workshops und Coachings das nötige Know-how. Damit erhält das KMU eine kostenlose Personalentwicklungsmaßnahme.

Nutzen für das Experten-Unternehmen:

- Die Teilnahme als beratendes Unternehmen stellt eine Maßnahme im Rahmen von Corporate Social Responsibility (CSR) dar.
- Das Unternehmen fördert sein positives Bild in der Öffentlichkeit.
- Marketing: Die Betriebspartnerschaften werden in der Projektpublikation vorgestellt.

Termine:

Auftaktveranstaltung
Betriebspartnerschaften + Frauenführungswerkstatt
Abschlussveranstaltung

2. Oktober 2009
Jahr 2010
Februar 2011

Die Teilnahme an den Projektangeboten ist kostenlos.

Ort: Die Veranstaltungen finden in Stuttgart statt.

Projektinfo: Weitere Termine und aktuelle Projektinformationen finden Sie unter www.familienfreundlicher-wirtschaftsstandort.de

Projektleitung: Stabsstelle für individuelle Chancengleichheit von Frauen und Männern, Landeshauptstadt Stuttgart

Projektpartner: BeFF – Berufliche Förderung von Frauen e.V., Breuninger Stiftung, ISPA Consult GmbH

Kontakt: verstaerkung@stuttgart.de

Dr. Ursula Matschke, Projektleitung, Tel. 0711/216-3338
Kathrin Silber, Projektkoordination, Tel. 0711/216-1942
Martina K. Sommer, Projektkoordination, Tel. 0711/216-1906