



Ver|stär|kung, die (weibl.)

Frauen in Führungspositionen sind ein Gewinn



Qualität, die (weibl.)



PARTNERSCHAFTEN

Veränderungen
im Unternehmen

Führungsebene
eines kleinen/
mittelständischen
Unternehmens

berät

Führungskraft eines
Unternehmens mit
Frauen in Führungs-
positionen

entsendet ↓

Individuelle
Weiterentwicklung

Mitarbeiterin mit
Führungspotenzial
in die Frauen-
führungswerkstatt

IHR STARTSCHUSS FÜR VERSTÄRKUNG

Frauen auf dem Weg in Führungspositionen zu unterstützen und dadurch kleine und mittlere Unternehmen für die Herausforderung des künftigen Arbeitsmarkts zu rüsten, ist das Ziel unserer Initiative.

Wir setzen auf Betriebspartnerschaften: die direkte und praxisorientierte Zusammenarbeit von Führungskräften aus Unternehmen. Das Projekt richtet sich an Personalverantwortliche und Frauen mit Führungspotenzial und bietet persönliche Beratung, Workshops und Veranstaltungen. Kleine und mittlere Unternehmen profitieren so von erprobtem Praxiswissen.

In der praktischen Umsetzung sieht das wie folgt aus:

> Veränderungen im Unternehmen

Im Dialog zwischen Personalverantwortlichen aus kleinen und mittleren Unternehmen und Führungskräften aus

Unternehmen, die bereits Frauen in Führungspositionen haben, wird die Verbesserung betrieblicher Rahmenbedingungen diskutiert, um Frauen den Weg in Führungspositionen zu erleichtern. Sie haben viel gehört von flexiblen Arbeitszeitmodellen, variablen Organisationsstrukturen und Work-Life-Balance. Expertinnen und Experten für diese Themen, die wir Ihnen kostenlos vermitteln, geben ihr Praxiswissen an Sie weiter.

> Individuelle Weiterentwicklung

Die teilnehmenden Frauen werden mit individuell zugeschnittenen Angeboten im Rahmen einer Frauenführungswerkstatt, bestehend aus Workshops sowie Einzel- und Gruppencoachings, für Führungsaufgaben qualifiziert. Der Zeitaufwand beträgt fünf Tage zuzüglich drei Stunden für das Einzelcoaching. Für die Frauenführungswerkstatt fällt – in Abhängigkeit der Teilnehmerzahl – eine Gebühr in Höhe von maximal 1.200 Euro an. Das Angebot startet jährlich im April.



IHRE SITUATION

- Sie möchten sich mit Expertinnen und Experten aus der gleichen Branche zum Thema Frauen in Führungspositionen austauschen?
- Sie haben eine Mitarbeiterin, die Sie für Führungsaufgaben weiterqualifizieren möchten?
- Sie haben keine Zeit, auf zeitraubende Kongresse zu gehen?
- Sie möchten Ihr personalpolitisches Know-how erweitern?
- Sie möchten die Attraktivität Ihres Unternehmens als Arbeitgeber steigern?

UNSERE LÖSUNG

- Wir bringen Sie mit einem Unternehmen zusammen, das Sie kostenlos zum Thema Frauen in Führungspositionen berät.
- Dadurch erhalten Sie individuell zugeschnittene Praxisbeispiele – ohne größeren Zeitaufwand.
- Ihre Mitarbeiterin bekommt eine hochwertige, bedarfsorientierte Weiterqualifizierung zur Vorbereitung auf Führungsaufgaben.



Op|ti|mie|rung, die (weibl.)

ERGEBNISSE VON TEILNEHMERINNEN:

„Durch das Projekt konnte eine Mitarbeiterin konkret gefördert werden, die ohnehin in dieser Richtung weiterqualifiziert werden sollte. Was mir außerdem sehr viel gebracht hat war, ein großes Unternehmen und seine Prozesse für meinen Bereich kennen zu lernen. Ich erhielt wirklich einen Blick über den Tellerrand in ein großes Unternehmen hinein und habe die Informationen nicht nur angelesen oder irgendwo gehört. Das brachte mir Anregungen und auch Bestätigung für das, was wir in unserem kleinen Unternehmen bereits richtig machen. Wir können eine Teilnahme an diesem Projekt sehr empfehlen.“

Birgit Krauße, Personalleiterin, Hochland Kaffee

„Gerade große Unternehmen können in Bezug auf die Flexibilität und die Umsetzungsgeschwindigkeit von Maßnahmen viel von KMUs lernen. Ich persönlich habe das als win-win Situation erlebt – ich habe viele Anregungen für meine tägliche Praxis erhalten.“

Brigitte Preuß, Personalleiterin, Allianz Deutschland AG

„In der Frauenführungswerkstatt konnte ich mein Wissen bezüglich der Wahrnehmung von Führungsaufgaben auffrischen und vertiefen. Der Kontakt zu anderen Frauen in vergleichbaren Situationen war sehr hilfreich und ein großer Nutzen für das Führungsverhalten im Arbeitsalltag. Ich setze das Coaching seit dem offiziellen Projektende mit Unterstützung meines Unternehmens fort.“

Rilana Kuci, Teilnehmerin Frauenführungswerkstatt, Filialeiterin Hochland Kaffee

KONTAKT

STUTTGART



Berufliche Förderung
von Frauen e.V.

BeFF

Kontaktstelle
Frau und Beruf

Landeshauptstadt Stuttgart,
Abteilung für individuelle Chancengleichheit

verstaerkung@stuttgart.de, Fax 0711/216-6945

Dr. Ursula Matschke, Tel. 0711/216-3338

Ira Wagner, Tel. 0711/216-1942

Kooperationspartner:

BeFF – Berufliche Förderung von Frauen e.V.,
Kontaktstelle Frau und Beruf Stuttgart